

Ejemplo de razonamiento analógico

(10) ¿Cuándo dejará nuestra sociedad de discriminar laboralmente a la mujer y reconocerá el trabajo por su calidad y no por el sexo del que lo realiza? ¿Pagaríamos acaso menos a un hombre que realiza una labor tan bien como otro por ser más bajo o tener el pelo rubio o la nariz más larga? ¿Por qué entonces a la mujer, que es igual de eficiente profesionalmente que un hombre, muchas empresas le pagan menos?

(Saiz, 2002, pág.: 149)

Estructura 10F:

Análogo:

2. Los hombres son siempre diferentes físicamente entre sí.
3. Estas diferencias no influyen en el sueldo que reciben.
4. El sueldo está en función de la calidad del trabajo.

Por lo tanto:

5. Los hombres que realizan un trabajo con la misma calidad reciben el mismo sueldo.

Tema:

6. Las mujeres son siempre diferentes físicamente a los hombres.
7. Estas diferencias no deben influir en el sueldo que reciben.
8. El sueldo debe estar en función de la calidad del trabajo.

Por lo tanto:

1. Las mujeres que realizan un trabajo con la misma calidad que los hombres deben recibir su mismo sueldo.

(Saiz, 2002, pág.: 150)

Tabla 10FT:

1) Tipo de razonamiento analógico: **razonamiento analógico general**

2) Estructura:

Análogo:

2. Los hombres (H) son siempre diferentes (D) físicamente entre sí.

3. Estas diferencias (D) no influyen en el sueldo que reciben ($\neg S$).

4. El sueldo (S) está en función de la calidad del trabajo (T).

Así pues:

5. Los hombres (H) que realizan un trabajo igual de bien (T) reciben el mismo sueldo (S).

Tema:

6. Las mujeres (M) son siempre diferentes físicamente a los hombres (D).

7. Estas diferencias (D) no deben influir en el sueldo que reciben ($\neg S$).

8. El sueldo (S) debe estar en función de la calidad del trabajo (T).

Por lo tanto:

1. Las mujeres (M) que realizan un trabajo igual de bien (T) que los hombres deben recibir su mismo sueldo (S).

Formulación:

Análogo: *Tema:*

2. H – D 6. M – D

3. D – $\neg S$ 7. D – $\neg S$

4. S – T 8. S – T

5. H – T – S 1. H – T – S

3) Valoración global:

(Saiz, 2002, pág.: 155)